

Г.А. Искендеров

**О НЕКОТОРЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ И РАССТАНОВКЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

Важнейшими факторами неуклонного подъема сельскохозяйственного производства и создания изобилия продуктов народного потребления являются квалифицированное руководство и широкое использование научных достижений. То и другое возможно лишь при наличии достаточного числа хорошо подготовленных и образованных специалистов и организаторов.

Заметные количественные и качественные сдвиги в составе колхозных кадров, в их расстановке и использовании произошли в 50–60-х годах. Успешное восстановление экономики СССР после Великой Отечественной войны дало возможность возвратиться к непосредственному решению задач.

В постановлениях XIX съезда ВКП(б), сентябрьского (1953 г.) и последующих пленумов Центрального Комитета партии была намечена широкая программа мер по созданию необходимых материально-технических и организационных предпосылок для дальнейшего продвижения колхозов и совхозов по пути экономического подъема. Рост капиталовложений, поставок техники, повышение закупочных цен на сельскохозяйственную продукцию, укрупнение колхозов – все это создавало объективные предпосылки для их успешного развития.

Не случайно поэтому одним из главных направлений работы Коммунистической партии и Советского правительства по подъему сельского хозяйства в 50-х гг. стало повышение уровня хозяйственно-организаторской работы во всех звеньях сельскохозяйственного производства, прежде всего обеспечение колхозов, МТС и совхозов кадрами специалистов и квалифицированных опытных руководителей. «Без этого важнейшего условия крупное социалистическое сельскохозяйственное производство двигаться дальше вперед не может», – так был поставлен этот вопрос на сентябрьском (1953 г.) Пленуме ЦК КПСС (КПСС в резолюциях и решениях ... 1971. С. 390).

Это было тем более важно, что значительное число специалистов слабо участвовало в развитии колхозного производства, оседало после окончания учебных заведений в аппарате различных организаций и учреждений, в то время как подавляющее большинство руководящих должностей в колхозах и МТС занимали люди, не имевшие специального образования. Об этом свидетельствовали данные о расстановке специалистов в системе сельского хозяйства.

Численность сельскохозяйственных специалистов (агрономов, зоотехников, ветеринарных работников и лесоводов) с высшим и средним образованием, занятых в народном хозяйстве СССР на 1 июля 1953 г., равнялась 312 тыс., в том числе с высшим образованием – 134 тыс. человек. Из них в машинно-тракторных станциях и колхозах работали 69 тыс. (22%), в совхозах и других государственных сельскохозяйственных предприятиях – 27 тыс. (8,7%), в организациях по обслуживанию сельского хозяйства – 24 тыс. (7,8%), в лесхозах, лесничествах и организациях по обслуживанию лесного хозяйства – 14 тыс. (4,5%), в научных учреждениях – 14 тыс. (4,5%), в органах управления (в аппарате министерств, ведомств, трестов и контор, краевых, областных, городских и районных органов управления) – 107 тыс. (34,3%). Таким образом, из общего числа сельскохозяйственных специалистов непосредственно в колхозах, машинно-тракторных станциях и совхозах работали всего 96 тыс., или 31% их состава. А общая численность всех специалистов, за-

нятых в колхозном и совхозном производстве, равнялось 114 тыс. человек (Народное хозяйство СССР в 1956 г. 1957. С. 165).

В Дагестане к началу 60-х гг. только 18,7% должностей высшего и среднего звена руководящих кадров колхозов и 72,2% совхозов были замещены специалистами сельского хозяйства. Несмотря на наличие в республике 2313 агрономов, зоотехников, ветврачей и других специалистов сельского хозяйства с высшим образованием и 2299 со средним, непосредственно в сельском хозяйстве и в организациях, обслуживающих эту отрасль, работал 1321 специалист высшей и 2250 средней квалификации (ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 36. Д. 74. Л. 5).

Должности председателей колхозов были укомплектованы специалистами сельского хозяйства на 37,4%, зампредседателей – на 18,8%, завживотноводческими фермами – на 4,1 %, бригадирами – на 3,6%. Из имевшихся в колхозах 411 агрономов – 4,9%, из 150 зоотехников – 12,7%, из 326 ветработников – 52,1% составляли практики (ЦГА РД. Ф. 1-п. Оп. 31. Д. 199. Л. 14).

Тем не менее из 349 агрономов-организаторов и зоотехников-организаторов, окончивших Дагестанскую советско-партийную школу с 1957 по 1960 гг., только 182 использовались по назначению: 80 работали председателями, 17 – зампредседателями колхозов, 20 – бригадирами и завфермами, 37 – агрономами и зоотехниками, 12 – управляющими отделениями совхозов, 36 – секретарями парторганизаций колхозов и совхозов (ЦГА РД. Ф. 1-п. Оп. 142. Д. 55. Л. 116).

Таким образом, наименее укомплектованным кадрами звеном сельского хозяйства были колхозы, особенно кадрами среднего звена – бригадирами, завфермами, бухгалтерами, учетчиками со специальным образованием. И имевшиеся специалисты не всегда использовались по назначению.

Задачи дальнейшего развития сельского хозяйства в 50-х гг. были тесно связаны с расширением сельскохозяйственного образования в стране. Выполнение решений сентябрьского (1953 г.) Пленума ЦК КПСС потребовало решительного улучшения руководства колхозным производством, укрепления всех звеньев, начиная от бригады и фермы. Необходимо было в сравнительно короткий срок удовлетворить потребности колхозов в кадрах агрономов, зоотехников, ветработников и других специалистов. В решении этой задачи главная роль была отведена сельскохозяйственным учебным заведениям. Они должны были готовить такие кадры, которые бы в совершенстве владели достижениями науки и техники и в то же время выступали в роли организаторов крестьянства в борьбе за дальнейшее развитие колхозного производства.

Однако качество их подготовки отставало от уровня развития техники. Особенно слабо было поставлено производственное обучение. Лаборатории оснащены устаревшим оборудованием и аппаратурой, студенты перегружены обязательными учебными занятиями, большим количеством зачетов и экзаменов; отсутствовали не только стабильные учебники, а по некоторым предметам и учебные пособия вообще. Отрицательное влияние на теоретическую и практическую подготовку специалистов оказывало также положение, сложившееся в советской биологической и сельскохозяйственной науке. Догматическое применение травопольной системы, канонизация устаревших агротехнических норм сдерживали развитие агротехники и биологии, закрывали путь научному поиску и эксперименту.

Важное значение в устранении недостатков, мешавших развитию высшего и среднего сельскохозяйственного образования, имело постановление Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 30 августа 1954 года «Об улучшении подготовки, распределения и использования специалистов с высшим и средним специальным образованием». Постановление обязало Министерство высшего образования и другие министерства и ведомства, имеющие высшие и средние специальные учебные заведения, разработать мероприятия по улучшению подготовки специалистов, для чего уменьшить количество теоретических часов по второстепенным дисциплинам, наладить выпуск стабильных учебников и учебных программ, улучшить руководство производственной практикой студентов, установить в лабораториях более совершенную аппаратуру.

Постановление повышало роль и научно-педагогического состава учебных заведений в разработке важнейших научных проблем, в обобщении передового опыта.

Руководствуясь решениями сентябрьского 1953 года Пленума ЦК КПСС и постановлением Совета Министров СССР и ЦК КПСС от 30 августа 1954 года, партийная организация Дагестана проделала значительную работу по улучшению деятельности сельскохозяйственных учебных заведений. При этом основное внимание уделялось Дагестанскому сельскохозяйственному институту, выпускающему специалистов высшей квалификации.

Была перестроена работа кафедр, повышен идейно-теоретический уровень преподаваемых дисциплин, увеличено число часов по профилирующим дисциплинам, а второстепенные переведены из обязательных в факультативные; 7 межкафедральных методических комиссий занимались проверкой учебно-производственного плана (ЦГА РД. Ф. 225-р. Оп. 16. Д. 142. Л. 78)

Улучшена также постановка лабораторно-практических занятий, на которых вырабатывались навыки научных исследований. А сочетание академических занятий и лабораторной работы с производственной практикой давало возможность студентам увязывать теоретический материал с практическими задачами развития колхозного производства. Производственную практику студенты проходили под руководством опытных специалистов сельского хозяйства. Работая бригадирами, заведующими фермами, они не только учились организаторской работе в крупных производственных коллективах, но и могли оказать в напряженное для хозяйств время значительную помощь. Дневники производственной практики, которые велись студентами, давали возможность руководителям практики и кафедрам выявить, насколько тот или иной студент усвоил учебную программу, обратить внимание на вопросы программы, слабо усвоенные студентами во время лекций, на лабораторно-практических занятиях.

Улучшая учебно-производственную работу, институт увеличивал и контингент студентов. Это наглядно иллюстрируется следующими данными. Если в 1950/51 учебном году в институте обучалось 635 студентов, то в 1958/59 – уже 1469 (Абилов А.А., 1959. С.207). Таким образом, за сравнительно короткий срок число студентов, обучавшихся в сельскохозяйственном институте, увеличилось почти в 2,5 раза.

Особое внимание парторганизация республики обращала на подготовку специалистов из народностей Дагестана. Это способствовало разрешению сложной проблемы текучести кадров специалистов сельского хозяйства. Например, в 1956/57 учебном году из 900 студентов представителей народностей Дагестана было 608, или 67,5% всего состава, тогда как в 1951/52 учебном году их было только 323 человека (ЦГА РД. Ф. 225-р. Оп. 16. Д. 142. Л. 10), что составляло 50% общего состава. Приблизительно такое же положение было и в сельскохозяйственных техникумах. Так, например, в Дербентском сельскохозяйственном техникуме в 1953/54 учебном году из 408 учащихся только 168, или 40,4%, и в Хасавюртовском из 314 учащихся 169, или 53%, составляли представители народностей Дагестана (ЦГА РД. Ф. 225-р. Оп. 57. Д. 348. Л. 167). В дальнейшем число учащихся из народностей Дагестана в техникумах стало подавляющим.

Серьезное внимание обращалось в Дагсельхозинституте на повышение уровня квалификации преподавательского состава. С этой целью ректорат и партийная организация старались создать необходимые условия для научных исследований в лабораториях и опытном хозяйстве института. Чаше стали практиковаться командировки преподавателей с научными целями и по обмену опытом. За исследуемый период число преподавателей, имеющих ученые степени и звания, значительно возросло. Если в 1951/52 учебном году в институте работали 20 докторов и кандидатов наук, то на 1 июня 1959 г. уже – 36 (ЦГА РД. Ф. 225-р. Оп. 16. Д. 142. Л. 5).

Большое внимание в 60-е гг. уделялось увеличению выпуска высококвалифицированных специалистов. Был увеличен прием в институт со 150 чел. в 1960 г. до 325 в 1970 г. Тем самым успешно решалась одна из актуальных проблем обеспечения хозяйств кадрами специалистов за счет подготовки их в основном из числа сельской молодежи, что

повышало вероятность закрепления будущих специалистов на селе. Специальность агронома, зоотехника, ветврача становилась престижной для сельской молодежи.

Увеличилась прослойка детей колхозников. Удельный вес детей колхозников в составе студентов в 1970 г. составил около 62% вместо 53,4% в 1964 г. (ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 37. Д. 141. Л. 23). Сельская молодежь в составе принятых в институт в 1970 г. составляла 88,3%. При приеме в учебные заведения предпочтение отдавалось лицам, имеющим производственный стаж работы в сельском хозяйстве и демобилизованным из Советской Армии. Ректорат института придерживался этой установки комплекта контингент главным образом за счет производственников на 70–75%.

Из года в год росла численность студентов, составив в 1970/71 учебном году 1373 чел., из них удельный вес народностей Дагестана составлял 79,3%, тогда как в 1959/60 учебном году – соответственно 801 и 70,7%. С ростом численности студентов увеличивался и выпуск дипломированных специалистов. За 10 лет, т.е. в 1961–1970 гг., сельхозинститут выпустил 1605 специалистов.

Большое внимание уделялось развитию среднего сельскохозяйственного образования. Дагестан располагал развернутой сетью сельскохозяйственных техникумов, готовивших специалистов средней квалификации по 13 основным специальностям. В целях повышения уровня подготовки специалистов сельского хозяйства техникумы были переведены на базу прилегающих передовых совхозов.

Успехи в учебно-воспитательной работе в техникумах во многом объяснялись также повышением педагогического мастерства преподавательского состава. Из 168 преподавателей в 1970/71 учебном году 153 имели высшее образование и 115 – стаж педагогической работы свыше 10 лет, что составляло 68,4%, тогда как в 1964/65 учебном году всего 42,5%. Это свидетельствовало и о стабильном составе педагогических коллективов техникумов.

За 1961–1970 гг. средними сельскохозяйственными учебными заведениями было выпущено 3824 квалифицированных специалиста сельского хозяйства (ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 37. Д. 158. Л. 28).

Большую помощь в подготовке специалистов сельского хозяйства оказывали сельскохозяйственные вузы России. По разнарядкам Министерства высшего и среднего специального образования Дагестану выделялись внеконкурсные места в центральных сельскохозяйственных вузах. Так, например, в 1962 г. было выделено 20 мест, из них в Московской сельскохозяйственной академии им. Тимирязева – 5, Новочеркасском инженерно-мелиоративном институте – 10, Ставропольском сельскохозяйственном – 2, Северо-Осетинском – 3 места (ЦГА РД. Ф. 1-п. Оп. 131. Д. 217. Л. 70).

Совершенствовалась система подготовки повышения квалификации руководящих кадров и специалистов сельского хозяйства. В начале 60-х гг. руководящие кадры со средним сельскохозяйственным образованием готовились в областной советско-партийной школе. Школа комплектовалась преимущественно из председателей, зам-председателей колхозов, бригадиров, завфермами и другими кадрами с семиклассным образованием, которые по тем или иным причинам не смогли в свое время продолжить учебу.

За 1961–1966 гг., т.е. до ее реорганизации, школа подготовила 574 агронома-организатора и зоотехника-организатора. Кроме того, функционировала организованная в сентябре 1961 г. Дагестанская межобластная одногодичная школа по подготовке руководящих кадров колхозов и совхозов с планом набора 50 человек из Дагестанской и Чечено-Ингушской АССР с шестимесячными курсами повышения квалификации на 100 человек, а также пять годичных школ по подготовке руководящих кадров колхозов и совхозов, созданных на базе опытно-показательных хозяйств и передовых колхозов и совхозов (ЦГА РД. Ф. 1-п. Оп. 132. Д. 114. Л. 28).

Важным документом Советского правительства об учебе сельскохозяйственных кадров и улучшении их качественного состава явилось постановление Совета Министров СССР от 15 января 1966 г. «О дальнейшем улучшении системы повышения квалификации руководящих кадров колхозов и совхозов и специалистов сельского хозяйства».

В соответствии с этим постановлением и постановлением бюро обкома КПСС в республике межобластная одногодичная школа подготовки руководящих кадров колхозов и совхозов, курсы повышения квалификации специалистов сельского хозяйства были реорганизованы в факультет повышения квалификации руководящих кадров колхозов и совхозов и специалистов сельского хозяйства при Дагестанском сельскохозяйственном институте с двумя отделениями: подготовки и повышения квалификаций, а курсы повышения квалификации специалистов сельского хозяйства со средним образованием – в школу повышения квалификации руководящих кадров среднего звена и специалистов сельского хозяйства.

Со дня функционирования, т. е. с 1966 г. по 1970 г., факультет повышения квалификации окончил 650 чел., из них отделение подготовки руководящих кадров колхозов и совхозов – 178, отделение повышения квалификации – 158 председателей колхозов и директоров совхозов, 134 агронома, 68 зоотехников и 112 ветврачей (ЦГА РД. Ф. 225-р. Оп. 18. Д. 247. Л. 228).

Существующая в 60-е гг. централизованная система распределения специалистов позволяло государству направлять специалистов прежде всего в те отрасли и регионы, которые, во-первых, определяют темпы ускорения научно-технического и социального прогресса и, во-вторых, в данное время более других испытывают дополнительную потребность в высококвалифицированных кадрах. Молодых специалистов, оканчивающих сельскохозяйственные учебные заведения, распределяли главным образом на работу, непосредственно связанную с обслуживанием колхозного и совхозного производства.

Так, например, из других республик и областей РСФСР в Дагестан направлялись инженерно-технические кадры высшей и средней квалификации. Так, на 15 ноября 1970 г. в республике имелось 296 инженеров и более 1300 техников по механизации и электрификации сельского хозяйства, тогда как в 1961 г. всего соответственно 109 и около 200 (ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 36. Д. 122. Л. 46).

Рост числа инженерно-технических работников в составе специалистов, поступивших из высших и средних сельскохозяйственных учебных заведений, был закономерным, ибо оснащение сельскохозяйственного производства современной техникой, перевод многих трудовых операций с ручной основы на механизированную требовали большого числа инженеров и техников, способных организовать и наладить правильное использование технических средств.

В 1961–1970 гг. сельскохозяйственное производство Дагестана получило большое число специалистов высшей и средней квалификации. Об этом свидетельствуют данные об их наличии. Если в 1961 г. в республике имелось 1888 специалистов сельского хозяйства с высшим и 2914 со средним образованием, то в 1970 г. численность их почти удвоилась и составила соответственно 3655 и 5184. Росла также обеспеченность колхозов и совхозов кадрами специалистов. В 1970 г. в колхозах республики имелось 417 специалистов сельского хозяйства с высшим и 946 со средним образованием против 313 и 781 в 1961 г., а в совхозах соответственно 808 и 1498, тогда как в 1961 г. агрономов и зоотехников, ветеринарных специалистов и инженеров-механиков в совхозах было всего 214 с высшим и 269 со средним образованием. И обеспеченность совхозов специалистами сельского хозяйства была намного выше, нежели колхозов. Так, на один совхоз МСХ республики приходилось 5 специалистов сельского хозяйства с высшим и 8 со средним образованием, на один совхоз Дагконсервтреста – соответственно 4,1 и 7, Дагвино – 7,7 и 10, в то время как на один колхоз приходилось 1,1 специалист сельского хозяйства с высшим и 2,6 со средним образованием (ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 36. Д. 122. Л. 8).

Данные свидетельствуют о более высоких темпах роста специалистов в совхозах республики по сравнению с колхозами. В 1970 г. в совхозах работало в 5 раз больше специалистов с высшим образованием и более чем в 3,5 раза со средним, чем в 1961 г. Это объясняется бурным развитием совхозного строительства, начавшимся в первой половине 60-х гг. и особенно усилившимся после мартовского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, когда на базе экономически слабых колхозов путем их переселения на плоскость, а также

укрупнения слабых колхозов были созданы животноводческие, плодородческие и виноградарские совхозы.

По состоянию на 15/XI 1970 г. из 8749 специалистов сельского хозяйства – агрономов, зоотехников, ветеринарных работников, землеустроителей, гидромелиораторов, инженеров и техников по сельскохозяйственным машинам и лесному хозяйству – в колхозах и совхозах трудилось 2838 чел., или 41,9 %, из 1113 экономистов-плановиков и бухгалтеров по сельхозучету – 582 (52,3%) всего состава (ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 36. Д. 930. Л. 9).

Всевозрастающий приток специалистов в сельское хозяйство предполагал их правильное и со знанием дела использование. Между тем значительная часть специалистов сельского хозяйства работала в отраслях, ничего общего не имеющих с сельским хозяйством. Некоторые выпускники не выезжали в места направления и старались остаться в городах, а другие из-за отсутствия материально-бытовых условий переходили на другую работу. Следует также отметить, что к этому их побуждала слабая материальная заинтересованность, игнорирование их мнения со стороны руководителей колхозов и совхозов, вмешательство в их дела и т. д.

При всестороннем изучении состояния дел с использованием специалистов сельского хозяйства в таком крупном районе, как Дербентский, вопрос стал предметом специального обсуждения на бюро обкома партии, состоявшемся 24 июля 1964 г. Подчеркивались, что в г. Дербенте более 100 специалистов сельского хозяйства с высшим и средним образованием работали в организациях и учреждениях, ничего общего не имеющих с сельскохозяйственным производством, из них 21 – на заводе шлифовальных станков, в то время как в среднем звене руководящих кадров колхозов и совхозов 91 должность из 121 замещалась практиками с незаконченным средним и начальным образованием. Аналогичное положение сложилось и в других районах республики. В целом в республике в 153 экономически слабых колхозах только 51 специалист сельского хозяйства являлся председателем. В составе зампредседателей колхозов республики специалистов было только 19%, бригадиров и завферм – 6%. Более 80% среднего звена колхозных кадров имели начальное и незаконченное среднее образование (ЦГА РД. Ф. 1-п. Оп. 142. Д. 20. Л. 173).

Областной комитет партии и Совет Министров ДАССР неоднократно обращали внимание Министерства сельского хозяйства, производственных объединений «Дагвино», «Дагконсервпром» на необходимость совершенствования работ с кадрами специалистов сельского хозяйства, выдвижения их на руководящую работу в колхозах и совхозах, повышения ответственности за порученный участок работы, создание атмосферы для творческого отношения к труду. Поручалось также выявить специалистов сельского хозяйства, работающих не по специальности, и направить их в сельское хозяйство (ЦГА РД. Ф. 1-п. Оп. 142. Д. 20. Л. 174).

В результате проделанной работы удалось несколько улучшить расстановку специалистов сельского хозяйства, укрепить ими решающие участки производства. Так, в Акушинском районе на решающие участки сельскохозяйственного производства были посланы 32 специалиста сельского хозяйства, в Новолакском – 11, в Гунибском – 19, Унцуккульском – 10, в Дербентском – 33 и т. д. В результате из 96 специалистов сельского хозяйства Акушинского района 70 работали в сельскохозяйственном производстве и 26 в организациях, обслуживающих сельское хозяйство; 76 специалистов в Новолакском районе работали по специальности, причем 37 – на решающих участках сельскохозяйственного производства. Такие же изменения были характерны и для других районов республики (ЦГА РД. Ф. р-127. Оп. 96. Д. 22. Л. 138).

Только в колхозы в течение 1964–1965 гг. было направлено 324 специалиста с высшим и средним образованием, в том числе 77 – председателями колхозов и 68 – бригадирами и завфермами. Такая работа продолжалась и в последующие годы. Партийная организация добивалась правильной расстановки специалистов сельского хозяйства, использования их знаний в деле дальнейшего развития сельскохозяйственного производства.

Немаловажное значение в эффективном использовании молодых специалистов имела их работа под непосредственным руководством опытных коллег, проработавших мно-

гие годы в аграрном производстве. В республике было немало руководителей хозяйств и специалистов сельского хозяйства, работающих многие годы рука об руку и достигших больших успехов в развитии своего хозяйства, таких как З. Шарипов – председатель колхоза им. К. Маркса Чародинского района, А. Рамазанов – председатель колхоза им. Чапаева Гергебильского района, делегат XXIII съезда КПСС Г.Б. Абдурагимов – директор совхоза им. К. Маркса Дербентского района, И.Ф. Досов – директор совхоза «Кизлярский», Д.Д. Рэтенко – директор племовцезавода «Червленые буруны» Ногайского района, М.А. Кадиев – председатель колхоза им. Хизроева Хунзахского района, Г. Гаджиев – председатель колхоза им. Г. Саидова Кулинского района, а также специалистов сельского хозяйства – агрономов: М. Халимбеков – агроном колхоза им. Ленина Сергокалинского района, И.Н. Чижма – из совхоза им. Крупской Тарумовского, М. Абдузакиров из колхоза им. Дахадаева Буйнакского, И. Ильясов из колхоза им. К. Маркса Ленинского, А. Шкулов – из колхоза им. Казбекова Хасавюртовского районов; зооветеринарные работники: А. Ганиев – заслуженный зоотехник ДАССР (колхоза им. Агасиева Ахтынского района), Марачуев – главный зоотехник колхоза им. Г. Саидова Кулинского района, М. Курбанов – зоотехник из совхоза «Александрийский» Тарумовского района и т. д. Работа под их руководством являлась настоящей школой не только для обогащения специальными знаниями, применения их сообразно местным условиям, но и для воспитания на трудовых традициях старшего поколения. Молодежь училась у них находить свое место в производственном коллективе, училась умелому руководству коллективом.

Достаточно сказать, что только в 1966 г. за долголетнюю и добросовестную работу и за выполнение производственных планов и социалистических обязательств 167 председателей колхозов, директоров совхозов, специалистов сельского хозяйства были награждены орденами и медалями СССР, из них орденом Ленина – 1, орденом Трудового Красного Знамени – 18, «Знак Почета» – 50, медалью «За трудовую доблесть» – 56, «За трудовое отличие» – 42 человека. 43 специалистам сельского хозяйства было присвоено звание заслуженного агронома, зоотехника и ветврача ДАССР (Дагестанская правда, 1966. 25 мая).

Подводя итог всему сказанному о подготовке, распределении и использовании специалистов в сельском хозяйстве, следует отметить, что в исследуемый нами период в этом деле произошли заметные сдвиги.

Выявились и некоторые негативные стороны процесса формирования кадров сельского хозяйства. При развернувшихся больших гидромелиоративных работах обнаружилась нехватка агрономов по орошаемому земледелию, гидромелиораторов и механиков гидромелиоративных работ. Поэтому в начале 70-х гг. в республике начал функционировать гидромелиоративный техникум, а при сельхозинституте – новый агрономический факультет со специализацией по орошаемому земледелию.

Роль и значение специалистов в развитии производства зависят не только от их числа. Очень важна правильная расстановка кадров, эффективность их использования. И в этом направлении в 50-е и 60-е гг. произошли заметные сдвиги.

В колхозном производстве существовал участковый принцип использования специалистов: один агроном (или зоотехник) обслуживал группу хозяйств, условно объединенных в один участок. Это позволяло при ограниченном контингенте специалистов охватить агрозоопомощью в той или иной степени все нуждавшиеся в ней хозяйства. Участковое обслуживание сыграло огромную роль в развитии и укреплении колхозного строя. Оно давало возможность рационально использовать квалифицированные кадры, постепенно, в соответствии с материальными возможностями государства, расширять подготовку специалистов в учебных заведениях.

В 50-е гг. производственно-технические специалисты сельского хозяйства формировались как часть государственных служащих, выделяемых для обслуживания колхозного сектора народного хозяйства. Кадры высшей и средней квалификации сосредоточивались в основном в государственных органах, обслуживавших колхозное производство (районные отделы сельского хозяйства, МТС, спецстанции, семхозы и т.д.). Организационно

специалисты, обслуживавшие колхозы, находились вне колхозного крестьянства. Это сказывалось на их составе, выполняемых функциях и месте в развитии колхозного производства.

Для работы участковых агрономов и зоотехников были характерны в основном контрольно-консультативные функции. Обслуживая группу колхозов, специалист часто не имел возможности детально вникать во все вопросы ведения хозяйства, следить за точным выполнением агрономических рекомендаций. Эти недостатки в работе агрономов и зоотехников стали особенно ощущаться в рассматриваемые годы, когда колхозы превратились в крупные механизированные многоотраслевые хозяйства. В ходе укрупнения артелей, проведенного в 50-х гг. значительно расширились их размеры по обрабатываемой площади, количеству скота, общему объему производства. Крупным хозяйствам стало все труднее обходиться без повседневного контроля за производством со стороны специалистов. Ощущалась настоятельная необходимость улучшения сложившихся форм агрономического и зоотехнического обслуживания колхозов, положения и роли специалиста в хозяйстве. Практика подсказывала, что для более активного участия агрономов и зоотехников в решении всех производственных вопросов они должны работать непосредственно в колхозах.

Линия на сосредоточение специалистов в колхозах нашла свое логическое завершение в реорганизации МТС. В соответствии с постановлением февральского (1958 г.) Пленума ЦК КПСС «О дальнейшем развитии колхозного строя и реорганизации машинно-тракторных станций» и Законом Верховного Совета СССР от 31 марта 1958 г. МТС были постепенно реорганизованы в ремонтно-технические станции (КПСС в резолюциях и решениях... Т. 7, 1971. С. 316–322). С этого времени все категории квалифицированных кадров стали концентрироваться непосредственно в колхозах. Руководство и контроль за работой специалистов возлагались на вновь созданные районные управления сельского хозяйства. С реорганизацией МТС завершился крупный этап в формировании сельскохозяйственной производственно-технической интеллигенции, характерной особенностью которого было сосредоточение специалистов, обслуживавших колхозы, в государственных организациях.

Перевод специалистов в колхозы был мерой, объективно назревшей, отражавшей уровень развития и потребности крупного социалистического производства. Но, как и во всяком новом деле, связанном с поиском более эффективных путей развития, в осуществлении этой меры были свои издержки. Реорганизация сложившейся системы агрономической и зоотехнической службы была для государства делом трудным как с организационной, так и с материально-технической стороны. Она затрагивала всю систему сельскохозяйственных органов, сотни тысяч работников. Новые формы организации труда специалистов не были в достаточной степени проверены практикой, многое вводилось впервые. Кроме того, и сами колхозы не все в одинаковой степени были готовы рационально использовать труд специалистов, создать им необходимые условия для творческой работы. Имелось немало случаев, когда рекомендации агрономов не выполнялись по вине колхозной администрации, когда специалистам приходилось выполнять в колхозах не свойственные им функции. Не были решены в полной мере и вопросы оплаты труда колхозных специалистов. Все эти факты говорили о том, что сельскому хозяйству было еще далеко до культуры промышленного производства, где специалист стал неотъемлемой частью производственного процесса, его мозгом и организатором.

Наряду с этим нельзя не отметить и того факта, что в рассматриваемые годы неоправданно большое значение придавалось реорганизационным мероприятиям, замене одних форм другими, не всегда в достаточной степени обоснованной. Частые перестройки отрицательно сказывались на работе сельскохозяйственных органов и специалистов. Субъективистские ошибки, имевшие место в руководстве сельским хозяйством в конце 50 – начале 60-х гг., создавали порой неуважительное отношение к рекомендациям специалистов, являлись тормозом в использовании научных методов руководства производством. Все это не могло не затруднять работу колхозных специалистов.

Коммунистическая партия в дальнейшем осудила проявления субъективизма в руководстве сельским хозяйством, решительно выступила против неправильного отношения к сельскохозяйственным специалистам. В докладе на мартовском (1965 г.) Пленуме ЦК КПСС Л.И. Брежнев, отметив, что сельское хозяйство располагает огромной армией высококвалифицированных специалистов, в то же время обратил внимание на факты неправильного отношения к ним, когда «зачастую игнорировались их знания и опыт, а в ряде случаев они были фактически отстранены от выполнения своего высокого долга» (Пленум ЦК КПСС 24–26 марта 1965 г., 1965. С. 26). «Мы должны решительно изменить отношение к специалистам и ученым сельского хозяйства, – сказал далее Л. И. Брежнев, – оказывать им постоянную помощь и поддержку, поощрять инициативу, окружить их заботой и вниманием. Надо на деле превратить их в организаторов производства, проводников агротехнических и зоотехнических знаний, всего нового, прогрессивного.

Агрономы и зоотехники – это технологи сельскохозяйственного производства, их роль так же велика, как роль инженеров в промышленности. Партия видит в специалистах свою надежную, квалифицированную опору в борьбе за подъем сельского хозяйства» (Пленум ЦК КПСС. 24–26 марта 1965 г., 1965. С. 26).

Экономическая политика, осуществляемая в сельском хозяйстве в соответствии с решениями мартовского (1965 г.) и последующих пленумов ЦК, XXIII и XXIV съездов партии, создавала условия для развития хозяйственной инициативы, повышения роли производственно-технической интеллигенции в развитии общественного производства.

Партия и правительство постоянно заботилась о росте подготовки квалифицированных кадров, создавала условия для повышения творческой отдачи агрономов, зоотехников, инженеров, экономистов в росте и укреплении сельскохозяйственного производства. И поэтому особенно большие изменения в обеспечении сельского хозяйства специалистами произошли после 1965 г.

Устойчиво росла численность сельской производственно-технической интеллигенции, улучшался качественный состав, повышался ее удельный вес в составе сельского населения. В 1970 г. производственно-техническая интеллигенция села составляла 6611 чел., в том числе 2922 с высшим и 4589 со средним специальным образованием (ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 36. Д. 30. Л. 28).

В апреле 1970 г. высшее и среднее специальное образование имели 84% председателей колхозов, 66,7% освобожденных заместителей председателей колхозов, 96,4% агрономов, 94,5% зоотехников, 68,3% ветработников, 60,8% инженеров и техников (ЦГА РД. Ф. р-22. Оп. 36. Д. 932. Л. 41). Сельское хозяйство Дагестана никогда ранее не располагало такой огромной армией квалифицированных специалистов и организаторов.

В условиях последовательной интенсификации сельского хозяйства, научно-технического прогресса, широкого внедрения достижений науки и передового опыта неизмеримо возрастала роль производственно-технической интеллигенции. Опыт показывал, что лучших результатов добивались те хозяйства, в которых специалисты являлись технологами производства, постоянно совершенствовали свои знания, учитывали достижения передовиков. Поэтому численный и качественный рост сельскохозяйственных специалистов являлся одним из условий успешного развития общественного хозяйства.

БИБЛИОГРАФИЯ

- Абилов А.А.*, 1959. Очерки советской культуры народов Дагестана. Махачкала. Дагестанская правда. 1966. 25 мая.
- КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Т. 6; Т. 7. М., 1971.
- Народное хозяйство СССР в 1956 г. Статистический ежегодник. М. 1957.
- Пленум ЦК КПСС 24–26 марта 1965 г. М., 1965.
- ЦГА РД Ф. 1-п. Оп. 131. Д. 217. Л. 70; Д. 199. Л. 14; Оп. 132. Д. 114. Л. 28; Оп. 142. Д. 20. Л. 173, 174.